

Présentation

Au fil de mon parcours, dans de grandes organisations, j'ai développé **une double expertise en Management des RH et Gestion de projets.**

Mon savoir faire ? Comprendre les enjeux, identifier les besoins et anticiper. Concevoir et mettre en place des solutions innovantes et pragmatiques pour répondre à des problématiques complexes, en prenant en compte le contexte et en préservant le climat social. Conduire les changements en mobilisant les énergies. Aider les managers à (se) transformer, à générer de l'engagement et de la coopération. Donner du sens.

Pour réaliser mes missions, je m'appuie sur :

- 20 ans d'expérience en management et gestion de projets complexes (outsourcing d'activité SI, simplification de processus, définition et déploiement de politiques RH, déploiement d'outils SIRH, création d'une dynamique de redéploiement de salariés fonctions support vers les opérations, « flexibilisation » de ressources critiques sédentaires, dématérialisation de processus RH...);
- Un solide bagage théorique et méthodologique en organisation, gestion de projets et conduite du changement.

Ma valeur ajoutée ? Capacité à formaliser une vision et à marketer un projet. Identifier les facteurs clés de succès et anticiper les risques. Créativité et pragmatisme. Empathie, savoir-faire pour fédérer et co-construire et beaucoup d'énergie et d'enthousiasme !

COMPETENCES

Organisation et Gestion de projet

- Stratégie et cadrage projet
- Etat des lieux, diagnostic, préconisations
- Pilotage projet

Conduite du changement

- Identification des besoins métiers
- Analyse d'impacts et identification des facteurs clés de succès
- Définition d'une stratégie de conduite du changement
- Modélisation de la vision projet
- Implication et mobilisation des acteurs

Communication

- Définition d'un plan de communication
- Animation d'un comité de rédaction
- Rédaction discours, éditoriaux, articles

- Création de supports : présentations, plaquettes, flyers...
- Organisation de séminaires fédérateurs
- Communication auprès des cibles : IRP, managers, salariés...

Management et développement Ressources Humaines

- Définition Stratégie et politiques RH
- Définition d'objectifs, KPIs
- Déploiement de politiques, processus et outils sur un large périmètre
- Encadrement d'équipes, animation de réseaux
- Coaching de managers, accompagnement de salariés

Expériences Professionnelles

Directeur de Projet – EXECUTION CONSULTING

Paris, France : novembre 2019 (Poste actuel)

SANOFI : Pilotage de la mise en place d'un Portail Web

- Reprise en main du projet (typologie complexe)
- Diagnostic et préconisations
- Impulsion d'une nouvelle gouvernance
- Mobilisation des équipes projet
- Mise au point d'un processus visant la sécurisation de la solution
- Définition d'un plan de conduite du changement

Consultante Stratégie RH et Digitale

CISIRH Centre Interministériel des services informatiques relatifs aux Ressources Humaines 2018 –2019

- Marketing d'une solution de dématérialisation
 - Stratégie de conduite du changement
 - Cadrage du projet pilote
 - Organisation de séminaires de sensibilisation
- ⇒ **Contribution à l'adhésion des équipes ministérielles au projet**

Pilote organisation et pratiques en management de projet - AREVA

La Défense, France : 2014-2017

- Coordination des actions visant à harmoniser les pratiques en management de projet
 - Pilotage et évolution de l'offre de formation en gestion de projets
 - Définition des rôles et responsabilités dans les projets (organisation d'ateliers de travail)
 - Création de parcours métiers (interviews pour identifier leviers de motivation)
 - Refonte site intranet (orienté clients, développement des compétences, intelligence collective)
- ⇒ **Renforcement de l'attractivité de la filière projet, 1400 salariés formés, 800 chefs de projets certifiés**

Directeur Emploi compétences – AREVA

La Défense, France : 2012 - 2014

- Analyse de l'existant, diagnostic, préconisations
- Mise en place d'un outil de GPEC
- Identification des compétences critiques, proposition de plan d'actions, sensibilisation du management

- Pilotage d'un projet stratégique de flexibilisation des ressources critiques
- ⇒ **Pilotage des compétences à 3 ans. Organisation d'un dispositif innovant de prêts de personnels entre 2 Directions. Signature d'un accord cadre. Mobilisation d'une « brigade d'intervention » engagée sur 3 ans.**

Directeur de projet *Redéploiement des fonctions supports* – AREVA

Paris 9, France : 2010 - 2012

Création et mise en oeuvre d'un dispositif innovant offrant l'opportunité aux salariés volontaires des fonctions supports de se reconvertir vers des fonctions opérationnelles

- Mobilisation/sensibilisation des acteurs clés, identification des leviers, définition d'une stratégie projet
- Gouvernance projet : animation Steerco hebdomadaire
- Communication (informations CCE, CE, RH managers, site intranet, forums, newsletter, petits déjeuners...)
- Constitution et animation d'une équipe (jusqu'à 10 RRH)
- Accompagnement des salariés (coaching individuel et ateliers collectifs)
- ⇒ **250 salariés accompagnés, 180 reconversions en 2 ans. AREVA Métiers est devenue la marque de l'emploi du groupe.**

Responsable Développement RH France (9000 salariés – 3400 cadres) – Framatome

La Défense : 2005 - 2009

- Pilotage (et évolution) des processus : entretiens annuels, revue salariale, people reviews, promotion, passage cadre, intégration, plan de formation, taxe d'apprentissage...
- Harmonisation des pratiques, mise en place d'un SIRH (Technomedia)
- Lancement des politiques diversité (égalité des chances, parité), création de partenariats (écoles cibles et associations), Développement de l'alternance (+300% alternants en 3 ans), plan d'action fidélisation ...
- Création d'un réseau RH France, levier de change management.
- Encadrement de 3 personnes
- Pilotage du projet intégration groupe (projet impliquant le CEO et le COMEX d'AREVA)
- ⇒ **1 000 nouveaux embauchés cadres intégrés sous une bannière unique Areva en 2008**

Responsable RH DSI - Framatome

La Défense, France : 2000 - 2004

- Animation et mise en oeuvre opérationnelle des politiques et processus RH
- Accompagnement RH de l'externalisation de l'activité informatique vers une ESN (depuis la consultation jusqu'au transfert) : mise en place d'un plan d'accompagnement au changement des salariés.
- Responsabilité de la formation siège (1000 salariés) : définition et pilotage du plan de formation, mise place d'un logiciel formation unique (France), encadrement de l'équipe formation (3 personnes)
- ⇒ **Transfert des salariés de la DSI suivant le planning en préservant le climat social.**

Responsable pré recrutement /mobilité /gestion des cadres

La défense, France : 1998 - 2000

- Coordination et animation des relations écoles et du processus d'intégration
- Promotion des activités et métiers groupe (nucléaire et connectique) et des postes à pourvoir
- Contribution à la mise en place d'un outil de recrutement groupe (Taleo)
- Recrutement de cadres (ponctuellement)
- Accompagnement individuel (évolution professionnelle)
- ⇒ **Développement des mobilités inter-divisions**

Chargée de communication interne (responsable par interim pendant 8 mois)

La Défense, France : 1995 - 1997

- Animation du comité de rédaction du magazine interne groupe, coordination des prestataires...
- Rédaction (discours, articles, édito...) pour divers supports et événements internes
- Contribution à la mise en place d'un baromètre de climat interne en collaboration avec l'IFOP

Commerciale : Sécurité (Fichet Bauche), Banque (Cetelem), Immobilier (agence)

Paris, France : 1991 - 1995

- Devis, estimations, négociation, suivi relations clients

Education

CNAM - Paris

MASTER SPECIALISÉ Conseil et Ingénierie en Organisation (2019)

Thèse professionnelle « Les SIRH dans la fonction publique ou le pilotage de projets complexes »

HARVARD BUSINESS SCHOOL - Boston

Cycle Lewis & Clark – Executive leadership program - certificate (2009)

PARIS II PANTHEON ASSAS - Paris

DESS Droit social Fonction Humaine (2002)

ISTEC Ecole supérieure de commerce et de marketing - Paris

Diplôme de l'ISTEC (1990)

Langues

Français – Anglais